



ИНТЕРВЬЮ: МЕТОД И ЖАНР



ВИДЫ ИНТЕРВЬЮ

- СОБЫТИЙНОЕ
- ЭКСПЕРТНОЕ
- ЛИЧНОСТНОЕ
- СТРИТ-ТОК



ПОДГОТОВКА К ИНТЕРВЬЮ

- СБОР ИНФОРМАЦИИ
- ИЗУЧЕНИЕ ПУБЛИКАЦИЙ
- ПОДГОТОВКА ВОПРОСОВ
- ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ В ГОЛОВЕ
- ВНЕШНИЙ ВИД



ВИДЫ ВОПРОСОВ

- ВОПРОСЫ О ЦЕЛИ (Что вы хотите сделать?)
- ВОПРОСЫ О ПРЕПЯТСТВИЯХ (Что вам мешает?)
- ВОПРОСЫ О РЕШЕНИИ (Как вам это удалось?)
- ВОПРОСЫ О НАЧАЛЕ ДЕЙСТВИЯ (Чья была идея?)
- А ТЕПЕРЬ... ПРИДУМАЙТЕ ВОПРОС СОСЕДУ

МЯГКИЕ ВОПРОСЫ ВСЕГДА ЛУЧШЕ

- ПРЯМЫЕ ВОПРОСЫ (В какой мере вас можно считать двоечником?)
- НЕПРЯМЫЕ ВОПРОСЫ (Ваши одноклассники считают, что вы – двоечник. Что бы вы им ответили?)



ФУНКЦИИ ВОПРОСОВ

- ИНФОРМАЦИОННЫЕ (Что есть и будет, что хорошо, а что плохо?)
- УПРАВЛЯЮЩИЕ (Контролируют ход беседы)
- ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ (Вызываем эмоции)



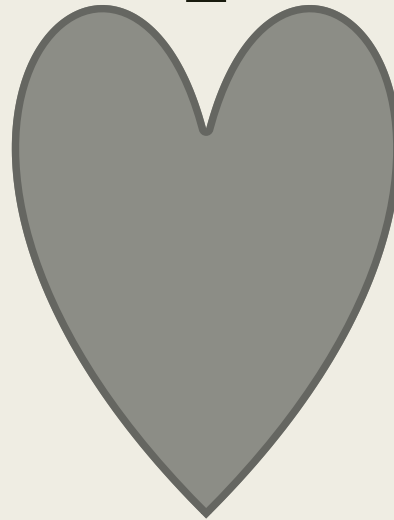
КАКОЙ ВОПРОС ЗАДАЛИ ДИРЕКТОРУ ШКОЛЫ?

- Одни говорят: ее выпускники получают максимальные баллы по ЕГЭ, они серьезные, прилежные и послушные. Другие возражают: главное, чтобы ученики не боялись думать и действовать самостоятельно. А что касается серьезности и послушания – пусть лучше будут веселыми бунтарями...

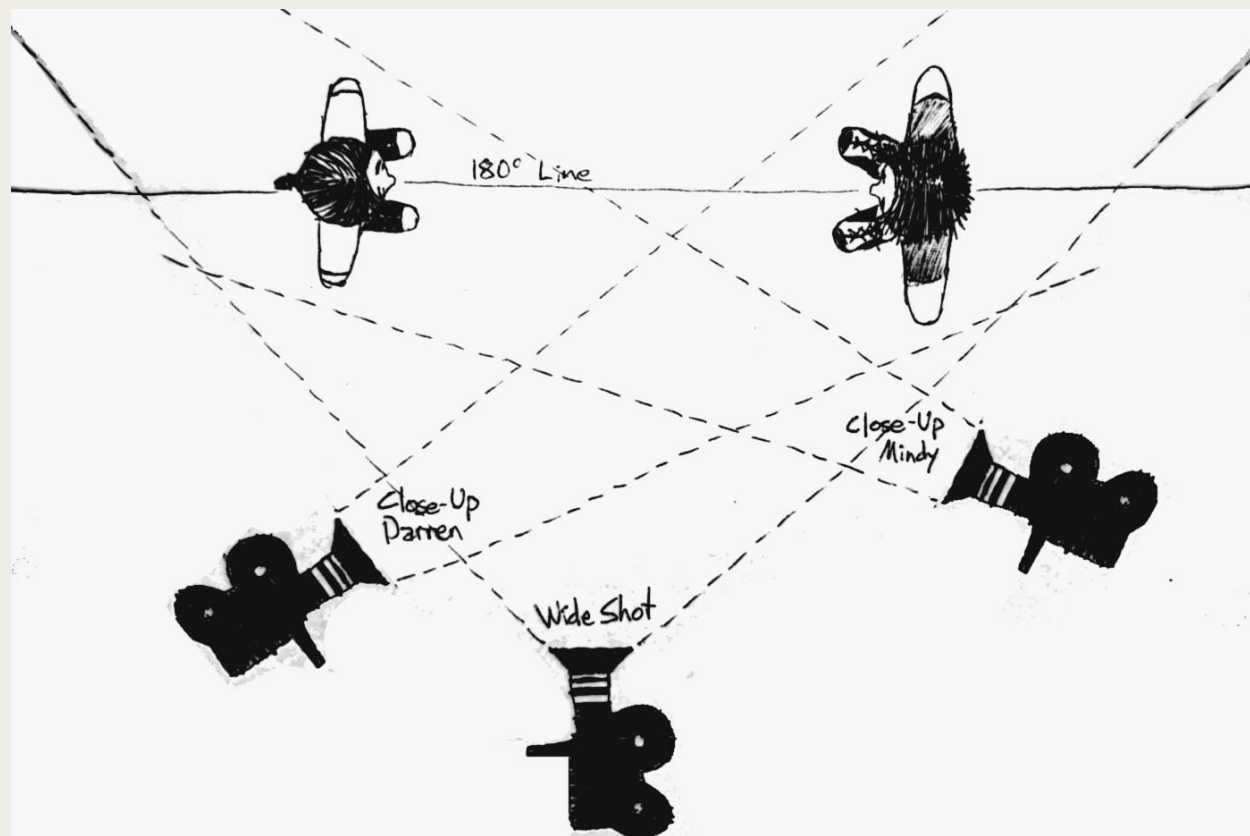
ПРАВИЛА УДАЧНОГО ИНТЕРВЬЮ

ХОРОШИЙ СОБЕСЕДНИК+СЛУШАЮЩИЙ ЖУРНАЛИСТ

=



А ТЕПЕРЬ О ТОМ, КАК ЭТО СНИМАТЬ: КЛАССИЧЕНСКАЯ ВОСЬМЕРКА



ВСЕГДА ПОМНИМ ПРО ЭТИКУ И ИСКАЖЕНИЕ СМЫСЛА

